

Không chỉ dừng lại
ở việc giới thiệu

DỊCH VỤ GIỚI THIỆU NHÂN LỰC NƯỚC NGOÀI

Quy trình cung cấp dịch vụ
giới thiệu nhân lực

Tokutei Gino & Kỹ thuật · Tri thức nhân văn · Nghiệp vụ quốc tế

Đăng ký tuyển dụng

Giới thiệu ứng viên

Phỏng vấn

Ký hợp đồng

Hỗ trợ hội nhập

Hỗ trợ ổn định &
nâng cao năng lực



教育総研

KYOUIKUSOUKEN CO., LTD.

27F WeWork NAMBA SkyO,
5-1-60 Namba Chuo-ku, Osaka-shi,
Osaka-fu, 542-0076, Japan.

 **06-6282-7596**

 kyouikusouken_vn@powerweb.co.jp

TỪ KHÂU TÌM KIẾM ĐẾN ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN THÀNH NHÂN LỰC NÒNG CỐT



Tuyển được nhân sự nhưng lại nghỉ
ngay sau đó mà không rõ lý do...

Việc tuyển dụng lao động nước ngoài – bất kể là
diện **Kỹ năng đặc định** hay **Kỹ thuật – Tri thức
– Quốc tế** – đang dần trở nên phổ biến. Tuy nhiên,
cũng ngày càng nhiều trường hợp **tuyển được
người nhưng không thể giữ chân**, khiến họ
nhanh chóng chuyển việc.

Tuyển xong mới là bắt đầu.

Quan trọng là giữ chân và đào tạo
thành nhân tài thực sự cho công ty.

Với các dịch vụ giới thiệu nhân sự thông thường,
việc **hỗ trợ sau tuyển dụng còn rất hạn chế**.
Tại **Kyouikusouken**, chúng tôi cung cấp **hỗ trợ
toàn diện cả trước và sau tuyển dụng**, không
phân biệt loại hình nhân lực.



Trao đổi cá nhân & Báo cáo



**Hoàn thiện nội dung
hướng dẫn công việc**



**Hỗ trợ hiểu sâu về
công ty & công việc**

LIÊN HỆ ĐỂ ĐƯỢC TƯ VẤN

HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP VƯỢT QUA KHỦNG HOẢNG NHÂN SỰ BẰNG CÁCH GIẢM 3 GÁNH NẶNG LỚN

Giảm gánh nặng trong hoạt động tuyển dụng

- ✓ Khó khăn trong việc lựa chọn ứng viên.
- ✓ Quá nhiều bước như xét hồ sơ, phỏng vấn,... khiến quá tải công việc.

Doanh nghiệp chỉ cần thực hiện vòng phỏng vấn cuối cùng. Các bước trước đó sẽ do Kyouikusouken thực hiện. Hãy yên tâm giao phó cho chúng tôi.

Giảm gánh nặng trong thủ tục tuyển dụng và soạn thảo hồ sơ

- ✓ Chưa từng tuyển người nước ngoài, không rõ thủ tục visa thế nào.
- ✓ Không có nhân sự thông thạo quy trình giấy tờ.

Chúng tôi hỗ trợ **trọn gói từ A đến Z** các thủ tục tuyển dụng người nước ngoài và xử lý giấy tờ.

Giảm gánh nặng tâm lý vì lo ngại chuyển việc

- ✓ Lo ngại người nước ngoài dễ nghỉ việc.
- ✓ Chưa quen làm việc với lao động nước ngoài, lúng túng trong cách ứng xử.

Thực tế, lý do chính không phải vì công việc nặng hay lương thấp, mà là do **khó hòa nhập và thích nghi với môi trường mới.** Chúng tôi hỗ trợ xây dựng sự tin tưởng và gắn kết, giúp hạn chế rủi ro nghỉ việc sớm.

HỖ TRỢ TOÀN DIỆN TỪ TUYỂN DỤNG ĐẾN ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN



Trao đổi cá nhân & Báo cáo định kỳ

Thường xuyên phỏng vấn cá nhân. Nội dung sẽ được tổng hợp thành **báo cáo gửi đến người quản lý.** Chúng tôi lắng nghe các khó khăn, bất an trong công việc và đưa ra đề xuất cải thiện.



Hỗ trợ đời sống

Tiếp nhận và giải đáp các vấn đề liên quan đến sinh hoạt hằng ngày. **Nếu các rắc rối tích tụ trong cuộc sống,** hiệu suất công việc sẽ bị ảnh hưởng. Điều này cũng giúp **giảm bớt số lần nhân viên liên hệ quản lý trực tiếp.**



Hỗ trợ thủ tục hành chính

Hỗ trợ các thủ tục đăng ký cần thiết với cơ quan hành chính. Việc tuyển dụng người nước ngoài thường phát sinh nhiều thủ tục khác so với tuyển dụng người Nhật. Chúng tôi hỗ trợ đầy đủ và chính xác, giúp doanh nghiệp an tâm.

HỖ TRỢ CHUYÊN SÂU



Hoàn thiện nội dung hướng dẫn công việc

Trường học không dạy về ngôn ngữ sử dụng trong công việc. Nếu nhân viên "lặp lại lỗi dù đã nhắc nhiều lần", hãy sử dụng **hướng dẫn công việc.** Hoàn thiện hướng dẫn công việc, sẽ **giảm đáng kể thời gian và công sức,** rút ngắn quá trình đào tạo nhân viên.



Hỗ trợ hiểu sâu về công ty & công việc

Hướng dẫn cá nhân hoặc theo nhóm

- Nội dung công việc theo sổ tay
- Các chứng chỉ cần thiết

Chúng tôi kết hợp **kinh nghiệm đào tạo du học sinh** để giúp nhân viên nhanh chóng thích nghi và nâng cao kỹ năng thực tế.

Thông điệp từ Kyouikusouken – “Đào tạo lãnh đạo tương lai”

Với **những năm kinh nghiệm đào tạo & tư vấn quản lý doanh nghiệp,** cùng **mối quan hệ sâu rộng với các trường có đông du học sinh,** chúng tôi tự tin mang đến dịch vụ xuyên suốt từ **tuyển dụng đến đào tạo nhân lực chiến lược.**

Hãy để Kyouikusouken chia sẻ những trăn trở của quý công ty về vấn đề nhân sự.