

## 研修の狙い

- (1) ベトナム拠点の発展にはベトナム人リーダーが重要です。ベトナム人リーダーは組織の潤滑油として日本的経営の魂を組織に浸透させる役割が期待されています。
- (2) 部下を育成し、チーム力を高めることがリーダーには期待されています。組織としての成果に向けて部下と力を合わせるためにはリーダーとしてスキルアップが必要です。
- (3) 当研修では、日系企業で期待されるリーダーに必要な基本スキルを3時間で学びます。メイン講師はベトナム人及び日本人講師の2人体制で、受講者の方々をフォロー致します。ベトナム語による質疑応答にも対応させていただきますので実践に繋がられる研修です。

## 研修プログラム

### 1. マネジャーの役割とは

- 1) 日系企業で期待されているマネジメント
- 2) 上司と部下との望まれる姿とは
- 3) マネジャーの役割理解度チェック
- 4) 質疑応答(ベトナム語対応)

### 2. リーダーシップの基本

- 1) 昔と今のリーダーシップの違い
- 2) 自分自身に合ったリーダーシップ
- 3) 人を動かすリーダーの4つのステップ
- 4) 質疑応答(ベトナム語対応)

### 3. リーダーのためのコミュニケーション

- 1) 相手の事を考える
- 2) よく聞き、丁寧に伝える
- 3) 部下をやる気にさせる言葉がけ
- 4) 質疑応答(ベトナム語対応)

### 4. まとめ

「自分を成長させるリーダーシップ」

## こんな方におすすめ

- 日本企業及び日系企業で働くベトナム人マネジャー
- 日本企業及び日系企業で働くベトナム人で、マネジャー候補として期待されている方
- 日本企業及び日系企業で将来マネジャーとして働きたいと希望するベトナム人の方

株式会社教育総研 ベトナム事業部

<https://kyouikusouken.com/ja/>

〒542-0076

大阪市中央区難波5-1-60

NAMBAスカイオ27FWeWork

お問合せ 担当：オオサカ

090-6536-1982



[osaka@powerweb.co.jp](mailto:osaka@powerweb.co.jp)